



DRACÉNIE L'AVENIR S'OFFRE À NOUS.

AMPUS · BARGÈME · BARGEMON · CALLAS · CHÂTEAUDOUBLE · CLAVIERS · COMPS-SUR-ARTUBY · DRAGUIGNAN
FIGANIÈRES · FLAYOSC · LA BASTIDE · LA MOTTE · LA ROQUE-ESCLAPON · LE MUY · LES ARCS-SUR-ARGENS · LORGUES
MONTFERRAT · SAINT-ANTONIN-DU-VAR · SALERNES · SILLANS-LA-CASCADE · TARADEAU · TRANS-EN-PROVENCE · VIDAUBAN

Troisième intercommunalité du Var par sa population (110 300 habitants), Dracénie Provence Verdon agglomération (DPVa),

regroupe vingt-trois communes du département du Var, dont Draguignan. Elle est située à mi-chemin des quatre grandes métropoles régionales (Marseille, Nice, Aix-en-Provence et Toulon) et à proximité de grands sites touristiques majeurs : le Verdon, le Golfe de Saint-Tropez et la Côte d'Azur.

DPVa recrute un(e) Chef(fe) de Service de la relation intégrée RH/agents

Filière Administrative,

Cadre d'emploi des Attachés Territoriaux (catégorie A), ouverts aussi aux Rédacteurs Territoriaux (catégorie B+)

Par voie statutaire ou contractuelle suivant l'article 3-2 de la loi du 26 janvier 1984.

DEFINITION DU CONTEXTE ET DU POSTE :

Dans un contexte de mutualisation des services, la Direction des Ressources Humaines est en pleine évolution. Sous l'autorité de la Directrice et de son adjointe, votre fonction est d'engager la direction vers une intégration de la fonction RH, poursuivant la double intention de simplifier la réponse aux agents en leur offrant un interlocuteur dédié par politique publique et de développer les compétences des agents de la direction.

MISSIONS ET RESPONSABILITES DU POSTE :

Sous l'autorité de la directrice et rattaché directement à la directrice adjointe, vos missions sont les suivantes :

1/ Conduire la création et la mise en œuvre de 2 pôles au sein d'un même service : le pôle gestion intégrée (carrière, paie, maladie, retraite) et le pôle GPEEC (recrutement, mobilité, développement des compétences, pilotage des postes et des effectifs) :

- construire l'offre de service de chaque pôle (vision et lignes de gestion de chaque pôle),
- moderniser les processus associés

2/ Animer les 2 pôles en équipe solidaire pour aller vers la création d'une seule équipe performante :

- construire les liens entre chaque équipe permettant une communication fluide de l'information dans la gestion des situations individuelles,
- développer l'autonomie de chaque agent au profit de l'intérêt collectif,
- permettre à chaque pôle de proposer ses solutions,
- communiquer vers les usagers pour construire l'adhésion.

3/ Participer à la modernisation et à la transformation de la fonction RH aux côtés de l'équipe d'encadrement (assistante, chargé de mission, directrice adjointe et DRH)

- porter et diffuser les principes RH à partager avec chaque acteur en adaptant la forme de communication à son interlocuteur
- savoir accompagner et réguler les situations individuelles au regard de l'intérêt collectif

PROFIL: Bac +5 Sciences humaines/ RH/ Juridique.

Vos atouts :

- Doté(e) de compétences psycho-sociales élevées, vous aimez travailler en équipe et en transversalité,
- Force de proposition, vous avez les capacités à arbitrer et à accompagner le changement,
- Vous disposez de qualités d'écoute, d'empathie et d'animation, et êtes pédagogue.
- Disponible, autonome et adaptable, vous faites preuve de réactivité et d'un bon sens de l'organisation
- Vous possédez d'excellentes capacités rédactionnelles et d'expression orale.

Vos compétences :

- Vous avez une expérience confirmée en Ressources Humaines dans la Fonction Publique Territoriale. Et une expérience confirmée en management.
- Vous possédez un leadership naturel s'appuyant sur des qualités d'analyse et humaine.
- Vous maîtrisez des logiciels courants de bureautique (Microsoft, Word/Excel/Power point, ...)
- Vous connaissez et maîtriser le logiciel CIRIL.

Vos candidatures (CV et Lettre de motivation) sont à adresser à Monsieur le Président, par courriel à recrutement@dracenie.com, avant le 31 Juillet 2020